

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๓ เรื่อง การดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และมอบหมายให้สาขาแต่ละวิชาเลือกประธานสาขา โดยเลือกกันเอง และเสนอคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้ง โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาขอยกเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนส่วนงาน	๑. เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งต่อไป และเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป ๒. ฝากสำนักงานคณบดี เห็นควรผ่านคณบดีก่อน เพื่อเสนออธิการบดี ตามขั้นตอนการออกหนังสือ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๔ เรื่อง พิจารณาขั้นตอนการให้รางวัลอาจารย์แพทย์ด้านการเรียนการสอน	เห็นชอบขั้นตอนการให้รางวัลฯ และมอบให้ฝ่ายวิชาการและวิจัย (ร่าง) คุณสมบัติการให้รางวัลอาจารย์แพทย์ด้านการเรียนการสอน เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ อีกครั้ง และคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เห็นควรร่างคุณสมบัติ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป ๒. แพทย์ที่จะดำเนินการคัดเลือกมีทุกปีหรือไม่ หากมีทุกปี ควรร่างว่า เดือนนี้ควรกำหนดอะไรบ้าง
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณาขอเปิดกรอบตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒ อัตรา	เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. และควรใส่ภาระงานด้านการจัดการเรียนการสอนระดับหลังปริญญา outcome ให้ชัดเจน โดยสามารถตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ได้ ๒. ส่วนงานวิเทศสัมพันธ์ เห็นควรเขียนภาระงาน และขอกรอบแยกต่างหาก
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๖ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติไป นำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (แพทย์ หญิงศรสุภา ลี้มเจริญ)	อนุมัติตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติไป นำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (นายแพทย์ พร้อมพงศ์ อนุชิตชาญชัย)	อนุมัติตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติไป นำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (นายแพทย์ กิตติ อรุณจรัสธรรม)	อนุมัติตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท และ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรมีการแจ้งล่วงหน้า กรณีที่มีการขอ นำเสนอผลงานในปลายปี อาจไม่มีทุนเพียงพอ จึงจำเป็นต้องให้แต่ละสาขาวางแผนล่วงหน้าว่าปีนี้ใคร จะไปนำเสนอผลงาน เป็นต้น ๒. ควรมีการนัดคุยกันอีกทีว่าจะมีการ บริหารจัดการอย่างไร กรณีที่ขออนำเสนอผลงาน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติไป นำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (ดร.เวธกา กลีนวิชิต)	อนุมัติในหลักการ โดยเบิกค่าใช้จ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการขอทุนสนับสนุนการฝึกอบรม สาขาตจวิทยา ของแพทย์หญิงอภิรดี วรรังษฤษฎ์	เห็นควรให้การสนับสนุน โดยขอเป็นทุนอุดหนุน การศึกษา โดยผ่านคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ และคณะกรรมการทุนอุดหนุน มหาวิทยาลัย ต่อไป และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เห็นควรนำข้อมูลเรื่องการสมัครและ ค่าใช้จ่ายมาพิจารณาพร้อมกัน เนื่องจากเป็นข้อมูล ที่ต้องพิจารณา ว่ามีหลักเกณฑ์ไหนบ้าง ระเบียบ อะไรบ้าง เป็นต้น ๒. งบประมาณอาจารย์ งบประมาณบุคลากร ตั้ง ไว้เท่าไร ใช้ไปเท่าไร เหลือเท่าไร โดยขอวงเงินที่ เหลือเท่าไร สามารถนำมาใช้ได้หรือไม่ ๓. ต้องดำเนินการทำระเบียบใหม่ เนื่องจาก ไม่มีหลักเกณฑ์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๔. ตรวจสอบระเบียบว่าค่าลงทะเบียนสามารถเบิกได้หรือไม่ ลาเรียน ใช้เวลาเป็นปี ปกติแค่ ๒ เดือน ๓ เดือน เป็นต้น</p> <p>๕. หากเข้าในกรณีการ ศึกษา ให้ทำเป็นโครงการฯ โดยอิงจากโครงการให้ทุนการศึกษาจากต่างประเทศ</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๑	<p>ปรับแผน โดยรายงานในไตรมาสที่ ๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้ง และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ทบทวนแต่ละงานว่ามีความจำเป็นต้องทำโครงการเป็นจำนวนมากหรือไม่ และโครงการที่ไม่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ หรือไม่จำเป็นให้ตัดออกไป</p> <p>๒. โครงการที่สมควรพิจารณาทำควรเป็นโครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p>๓. ทบทวนโครงการ หรือปรับแผนให้สอดคล้องกับงานนั้น ๆ และให้ตรงตามยุทธศาสตร์</p> <p>๔. แผนปฏิบัติงานของโรงพยาบาลฯ สามารถตีโจทย์ของยุทธศาสตร์ และบูรณาการทำรวมกัน และทำเรื่องผลักดันยุทธศาสตร์</p> <p>๕. อาจมีการวิเคราะห์ SWOT อาจมีการทำกิจกรรมร่วมกันเดือนละหนึ่งครั้ง เป็นต้น</p> <p>๖. ควรอยู่ในวาระสืบเนื่อง กำหนดแผน ๕ ปี โดยแต่ละปีทำอะไรบ้าง มีการผลักดันอย่างไร นำระบบควบคุมภายในมาพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งต่อไป โดยผลักดันแผนยุทธศาสตร์ ในระบบควบคุมภายใน</p> <p>๗. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในครั้งต่อไป</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของแพทย์หญิงศรสุภา ลิ้มเจริญ	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการขอปรับระดับชั้นงาน ของนาย ประจวบ ชื่นศิริ ลูกจ้างประจำ	ถอนวาระ โดยให้คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเฉพาะผลการประเมินโดย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	ผ่านคณะกรรมการประเมินลูกจ้างประจำมาแล้ว เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาความรับผิดชอบและกำกับดูแลแพทย์ หลังจบปริญญา	เห็นชอบตามเสนอ โดยแก้ไขดังนี้ ๑. เพิ่ม ประธานสาขาจิตเวช ๒. ตัวแทนอาจารย์แพทย์อาวุโสน้อย ควรตัด อาวุโสน้อย ออก ๓. ควรตัดเลขาธิการแพทย์ และงานบุคคล ออก โดยเพิ่ม นักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ คน แทน ๔. ควรแต่งตั้งรองประธาน ด้วย กรณีที่ ประธานไม่อยู่ ๕. ควรเพิ่มหน้าที่ด้านแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ฝึกหัด การเรียน การสอน การประเมิน การตี เป็นต้น ๖. เตรียมความพร้อมการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาเรียนปรึกษาปัญหาแพทย์ใช้ทุน นายแพทย์ธันยวีร์ ชินสุวรรณ	เห็นควรให้ round ศัลยศาสตร์ และ จัด rotation ตาม ศัลยศาสตร์กำหนด และเห็นควรให้ทำตารางการ ช่วยงาน ให้ชัดเจน ดังนี้ ๑. จัด Rotation คนช่วยงาน ๒. จัดสรรคน ให้มีความสุขกับการ ทำงานด้วย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาภาระงานอาจารย์	เห็นชอบในหลักการ โดยให้มีการปรับเปลี่ยนดังนี้ ข้อ ๑. ๑.๒.๖ เพิ่ม OPD, ER , ห้องผ่าตัด ๒.๒.๖ เป็นกรณีเดียวกัน ข้อ ๒. กรณีที่บุคคลติดด้านไหนด้านหนึ่ง บริการวิชาการ หน้า ๘ ข้อ ๒.๑ คิดตามชั่วโมง บริการที่ตามจริง ดูใน KPI ของอาจารย์ ข้อ ๓. เห็นควรปรับเปลี่ยนก่อนนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ภาระงานขั้นต่ำ ให้ดูของกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ประกอบด้วย ภาระงานอาจารย์บางส่วน

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	ยังคงทำภาระงานขั้นต่ำอยู่ ขอให้ทำทั้ง ๒ ด้าน ด้วยความเต็มใจ โดยปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ยังคงใช้แบบเดิม ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ อาจมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ KPI มาตรฐานภาระงานอาจารย์ สอนวิจัย เท่าไหร่ ให้นำเข้าที่ประชุมองค์กรแพทย์ ในเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙	แนวทางแก้ไข คือ ๑. มีการปรับราคาค่าบริการเพิ่มขึ้น ๓๐%-๕๐% ๒. เห็นควรริบดำเนินการจัดทำประกาศการปรับราคาค่าบริการ ภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเริ่มปรับราคาค่าบริการในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานการเงินและบัญชี
๑.๒.๑ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของลูกค้าประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานและเปลี่ยนตำแหน่ง	ถอนวาระ เนื่องจากต้องผ่านคณะกรรมการประเมินลูกค้าก่อน นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๕.๒ กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์